

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempi L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO TA-BR

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO BRINDISI

N. 32 del 20-09-2024 del Registro di U.O.

N. 934 del 20-09-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Legge 68/99 Approvazione graduatoria definitiva per avviamento numerico mediante selezione, ex art. 7, comma 1 bis, riservato alle categorie protette ex art. 18, comma 2, Lg 68/99 ed equiparate, iscritte nell'Elenco tenuto presso gli Uffici collocamento mirato Ambito territoriale di Brindisi, per la copertura di n. 1 u.l., a tempo determinato 7 mesi part-time 25 ore settimanali, profilo professionale di "Operaio addetto alle pulizie" - CCNL Fise Multiservizi presso Santa Teresa SPA con sede legale in Brindisi.

In data venti settembre duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dall'Unità di Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito territoriale di Brindisi

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7,

come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;

- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Titolo I – Capo I – “Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità” del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d.lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la Deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le “Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99”;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definiscono le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;

Dato atto

- l'art. 35, comma 1, lett b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle Amministrazioni Pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7, comma 1- bis della Legge 68/99 prevede che l'avviamento numerico può essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Dato atto, inoltre, che

in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è

subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta Regionale del 7 marzo 2019, n. 409;

Considerato che

- l'art. 7 comma 1bis della legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico possa essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- con nota prot. 180/2024 inviata il 16.05.2024, acquisita dal competente ufficio in pari data con prot. 69506, la Santa Teresa SPA, in persona dell'Amministratore unico, ha formulato la richiesta di assunzione a tempo determinato per 07 mesi con contratto part-time per n. 25 ore settimanali, per n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 ed equiparate, con il profilo professionale di "Operaio addetto alle pulizie" di cui al CCNL Fise Multiservizi, mediante procedimento di avviamento numerico ai sensi della L. 68/99;
- con determinazione dirigenziale n. 584 del 18.06.2024 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione, ex art. 7, comma 1bis, della legge n. 68/99, unitamente alla modulistica per la partecipazione, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo PEC delle candidature da parte degli interessati dalle ore 8.30 del giorno 08.07.2024 alle ore 11:30 del 12.07.2024;
- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della legge 68/99 e 35, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, prevede che, le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche e partecipate, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa;

Considerato che

- la partecipazione alla selezione è avvenuta esclusivamente mediante trasmissione telematica tramite PEC della domanda di partecipazione, unitamente alla relativa documentazione, al seguente indirizzo: avviamentiaselezione@pec.rupar.puglia.it a partire dalle ore 8.30 del giorno 08.07.2024 alle ore 11:30 del 12.07.2024;
- sono state complessivamente trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it n. 21 (ventuno) candidature di cui n. 20 (venti) candidature entro i termini previsti dalla Determinazione Dirigenziale n. 584 del 18.06.2024 e n. 01 (uno) candidatura al di fuori dei suddetti termini;
- la graduatoria provvisoria approvata con D.D. n. 870 del 10.09.2024 e quella definitiva, è stata elaborata dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a,b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, e nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla Legge 23 novembre 1998, n. 407 e successive modifiche ed integrazioni;
- i criteri che concorrono alla determinazione della graduatoria in parola, così come specificati nell'Avviso, sono quelli di cui alle lett. a), b) e c) della tabella allegata al D.P.R. 487/94, come

modificato dal D.P.R. 246/97, e nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla Legge 23 novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii., ossia:

- a) anzianità di iscrizione nell'Elenco speciale tenuto dagli Uffici per il Collocamento Mirato Disabili dell'ambito territoriale di Brindisi in qualità di appartenente ad una delle categorie di cui all'art. 18 co.2 della L. 68/99 ed equiparate;
- b) condizione economica e patrimoniale dell'iscritto;
- c) carico familiare come risulta dallo stato di famiglia;

Considerato inoltre che

- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'ufficio, si è proceduto alla formulazione della graduatoria provvisoria giusta Determinazione Dirigenziale n. 870 del 10.09.2024, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, in cui sono risultate regolarmente inserite n. **2** candidature e ritenute inammissibili n. **19** candidature per le motivazioni indicate;
- nel periodo dal 10.09.2024 al 16.09.2024, la Determinazione predetta e la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, sono stati pubblicati sui siti istituzionali ARPAL e sul portale Sintesi Brindisi al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame, ossia entro le ore 11:30 del 16.09.2024, è pervenuta n.1 istanza di riesame, prot. 122586, e che la stessa è stata rigettata per le motivazioni presenti nel riscontro al candidato interessato, trasmesso a mezzo PEC, n. prot 122797;

Richiamati

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione - di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia; l'Atto Dirigenziale n. 6 del 02.05.2024, con il quale la Direzione del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione della Regione Puglia ha conferito l'incarico di Elevata Qualificazione "Servizi per l'impiego – Ambito territoriale di Bari-Brindisi" in qualità di

Responsabile, ivi incluso l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al dott. Teodoro Passante; il Decreto del Dirigente Delegato n. 07 del 04.03.2024 "Temporanea redistribuzione delle funzioni delegate alla Dott.ssa Claudia Claudi con Decreto del Direttore Generale n. 104 del 25.07.2022 con il quale è stato attribuito al Dott. Luigi Mazzei – dirigente a tempo pieno ed indeterminato dell'ARPAL Puglia – l'incarico dirigenziale ad interim relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi di cui all'art. 7 dell'Atto di Organizzazione di cui alla D.C.S n. 1 del 15.09.2019; l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 di immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia

Dato atto che

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Brindisi, dott. Teodoro Passante e che il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Dato atto inoltre che

- è onere del candidato dichiarare, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, la propria condizione economica patrimoniale ed il carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad accertare, per il tramite delle informazioni presenti in atti e delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, il possesso dei requisiti per la regolare iscrizione nelle Liste di cui all'art. 18, comma 2, e ss.mm.ii. della L. 68/99, e che, ai sensi dell'art. 71, è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle stesse, a campione o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate;
- l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, in sede di avviamento a selezione presso la società richiedente per lo svolgimento della prova di idoneità prevista, procederà al riconoscimento del diritto di precedenza previsto dall'art. 1, comma 2, della L. 407/98 e ss.mm.ii. per le categorie beneficiarie, e, per gli effetti, trasmetterà prioritariamente i nominativi titolari del suddetto diritto di precedenza e, solo in subordine, i nominativi utilmente collocati in graduatoria non titolari del suddetto diritto di precedenza;
- è onere della società richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro;

Alla luce di quanto sopra esposto e delle verifiche d'ufficio effettuate anche per il tramite delle informazioni presenti sul Sistema Informativo Lavoro in uso Sintesi e delle dichiarazioni ex D.P.R. 445/2000 presentate in sede di partecipazione alla selezione da parte degli interessati, si ritiene necessario procedere alla approvazione della graduatoria definitiva di n. **2** candidati di cui in allegato "A", nonché dell'elenco delle n. **19** candidature inammissibili per le motivazioni specificate di cui in allegato "B", che, entrambi allegati al presente documento, ne costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento, come già presenti nella D.D. n. 870 del

10.09.2024;

Tutto ciò premesso

Copertura Finanziaria Ai Sensi del D.LGS. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. di prendere atto** e confermare quanto sopra esposto in premessa e che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di approvare , sulla scorta di quanto definito con D.D. n. 870 del 10.09.2024** la graduatoria definitiva composta da n. 2 candidati e redatta in duplice versione, di cui in allegati "A" e "A.1" – la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, la seconda, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti d'ufficio – che, allegata al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, avviamento numerico mediante selezione, ex art. 7, comma 1 bis, riservato alle categorie protette ex art. 18, comma 2, Lg 68/99 ed equiparate, iscritte nell'Elenco tenuto presso gli Uffici collocamento mirato Ambito territoriale di Brindisi, per la copertura di n. 1 u.l., a tempo determinato 7 mesi part-time 25 ore settimanali, profilo professionale di "Operaio addetto alle pulizie" - CCNL Fise Multiservizi presso Santa Teresa SPA con sede legale in Brindisi.
- 3. di approvare, altresì, , sulla scorta di quanto definito con la stessa D.D. n. 870 del 10.09.2024** l'elenco definitivo delle n. 19 candidature ritenute inammissibili alla selezione e al conseguente avviamento numerico – anch'esso redatto in duplice versione di cui in allegati "B" e "B.1" – il primo, destinato alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, il secondo, in forma integrale, con l'indicazione delle generalità dei candidati che resterà depositato agli atti d'ufficio – per le motivazioni in esso specificate (allegato "B"), che, allegato al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 4. di stabilire** che la pubblicazione della graduatoria definitiva avverrà secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.

Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 e in ottemperanza al provvedimento n. 489 del 24.09.2015 del Garante per la Protezione dei dati personali, e che, pertanto, poiché si è in presenza di trattamento di dati sensibili, la pubblicazione della determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella graduatoria definitiva approvata di cui all'allegato "A1", unitamente all'elenco dei candidati inammissibili di cui all'allegato "B.1", riporterà l'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul "SIL" in uso Sintesi;

5. **di dare atto che** la graduatoria definitiva, predisposta sulla base dei criteri dettati dalle lett a), b), c) e d) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/96, è stata formulata sulla base dei dati dichiarati dagli interessati all'atto della presentazione delle candidature e, per quanto di competenza dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dalle risultanze delle verifiche condotte per il tramite delle informazioni contenute nel SIL in uso SINTESI;
6. **di comunicare sin da ora che** la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatta in duplice versione – la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (codice identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso SINTESI; la seconda, in forma integrale, con la indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti dell'ufficio – e pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <http://sintesibrindisi.regione.brindisi.it/portale/> e presso i Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito Territoriale di Brindisi;
7. **di notificare** la presente determinazione alla società richiedente per quanto di competenza in termini di realizzazione della prova pratica ai candidati idonei, i cui esiti dovranno essere comunicati allo scrivente ufficio per i successivi adempimenti di propria competenza (c.d. nulla-osta) nonché ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi;
8. **di dare atto che** il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile P.O. del Coordinamento Territoriale Servizi per l'impiego dell'Ambito provinciale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, dott. Teodoro PASSANTE e che il Responsabile del Provvedimento è il Dirigente della U.O. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" – Coordinamento Ambito Territoriale Servizi per l'Impiego di Brindisi dr. Luigi Mazzei;
9. **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
10. **di dare, infine, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio di ARPAL Puglia;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", e, a cura dell'Ufficio proponente sul Portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso i Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Brindisi.

Il Responsabile del procedimento attesta che:

- non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della Legge n. 190/2012, né condizioni di incompatibilità

di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento, nonché che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 193/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

- è immediatamente esecutivo;

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Passante Teodoro

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Mazzei